



Nombre

**Fundación Gizakia
Herritar/Paris365**

NIF

G31981368

Dirección

Calle Mayor, 75

Código postal

31001

Localidad

Pamplona/Iruña

Forma jurídica

Fundación

Sector

Atención a colectivos vulnerables (diversidad funcional, riesgo exclusión social ...), Servicios

Datos generales

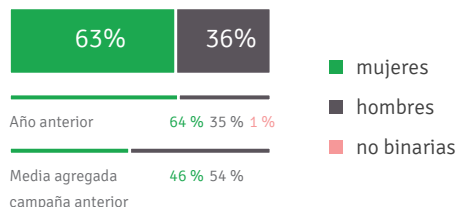
Miembros de la organización

q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número
q0104	Número de personas patronas	6 mujeres 5 hombres 0 no binarias 11 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	9 mujeres 3 hombres 0 no binarias 12 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	303 mujeres 177 hombres 0 no binarias 480 TOTAL

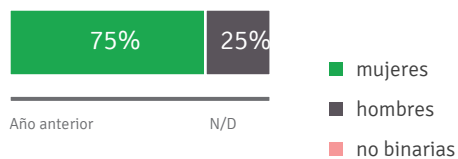
ind251 Número de organizaciones socias

0 Número Año anterior 0 Número

ind3 % de personas de la organización desagregado por género



ind495 % de trabajadoras por género



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	6	Número
-------	---	---	--------

Sector de actividad

q001	Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)
	9499
q00J	Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)

Información relevante "Datos Generales"

q0202	Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre
-------	---

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

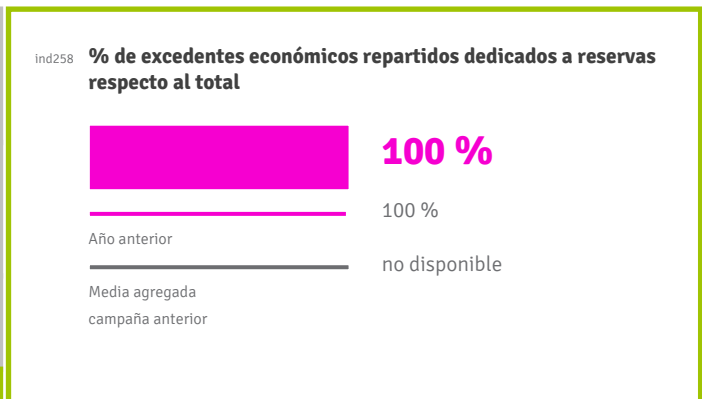
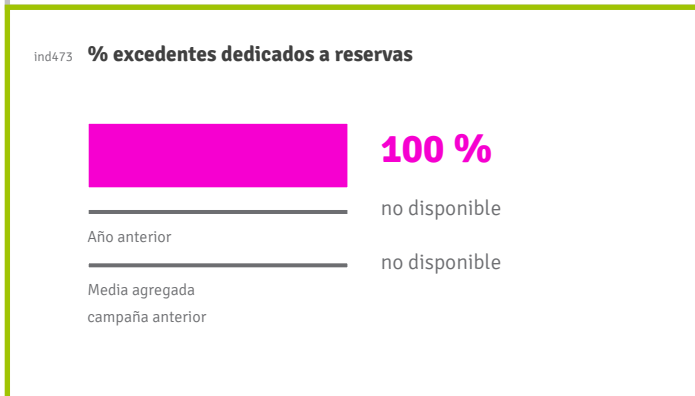
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	6,89 mujeres 2,42 hombres 0 no binari 9,31 TOTAL		
ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	9,31	Año anterior	9,31

Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	853.183 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	805.485 €

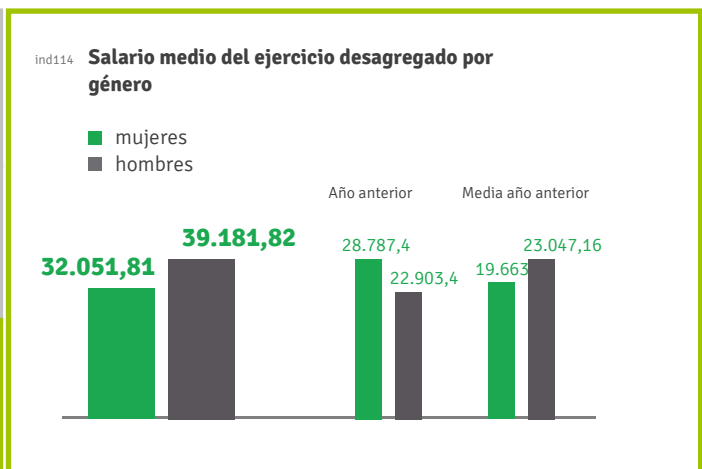
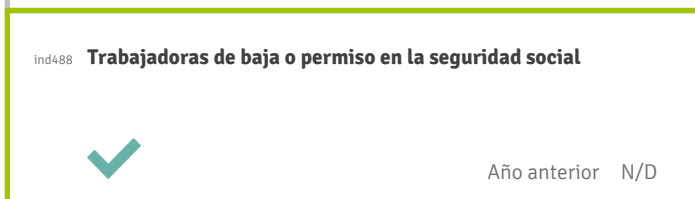
Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	47.698 €



Salarios y retribuciones

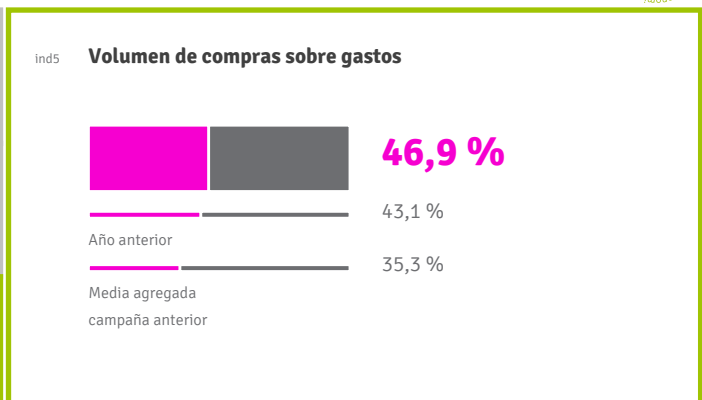
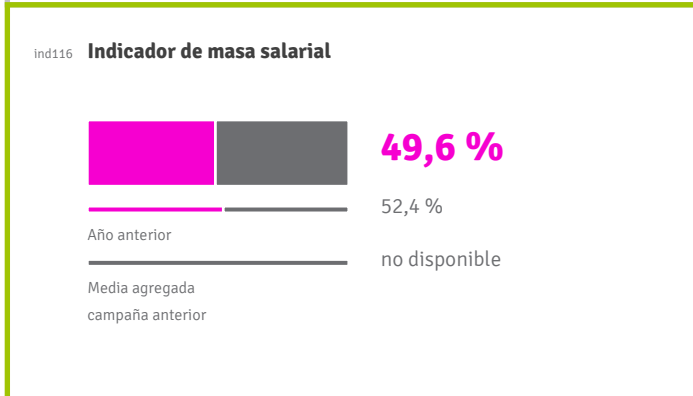
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	213.863 mujeres 94.215 hombres 0 no binario 308.078 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	6.974 mujeres 605 hombres 0 no binario 7.579 TOTAL



Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	377.940 €
-------	---	-----------

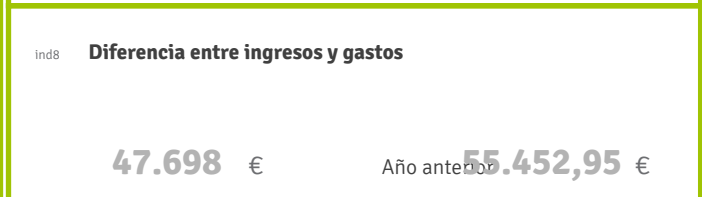
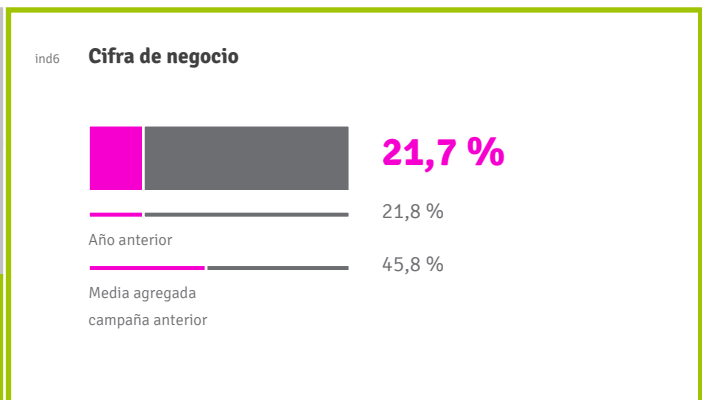
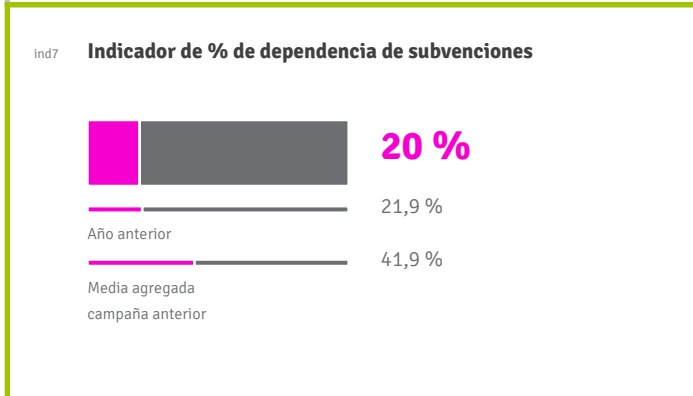
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	399.601 €
-------	---	-----------



Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	185.406 €
-------	--	-----------

q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	170.779 €
-------	---	-----------



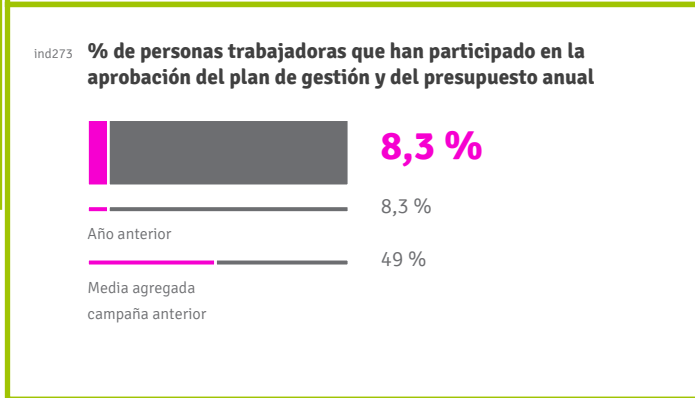
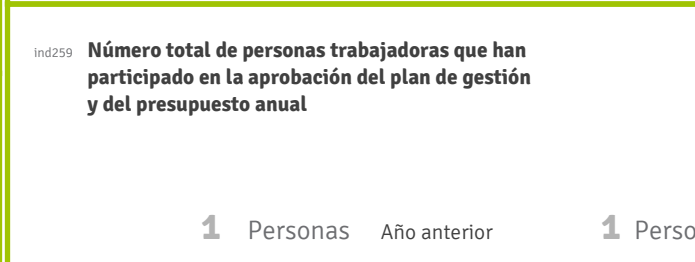
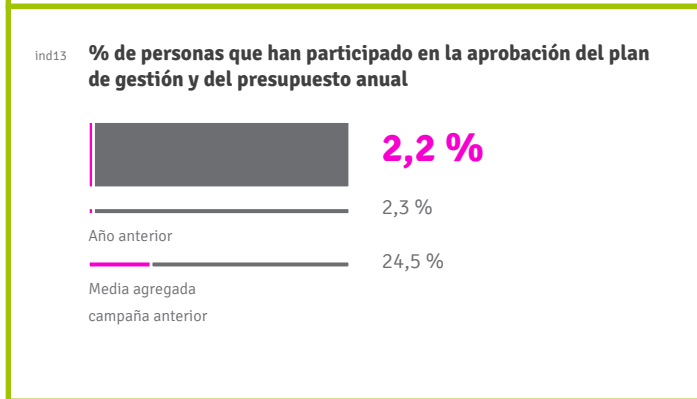
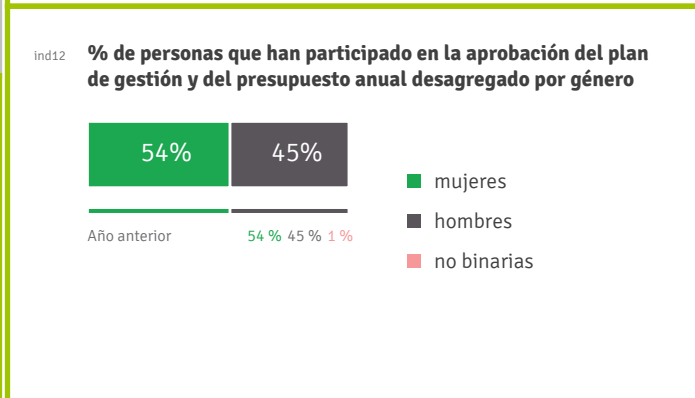
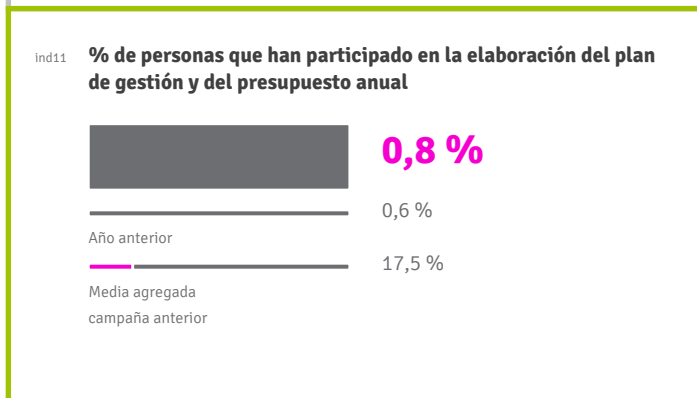
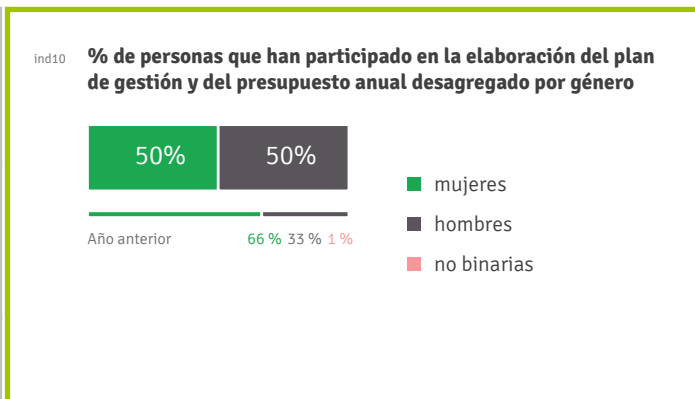
Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Equidad y democracia

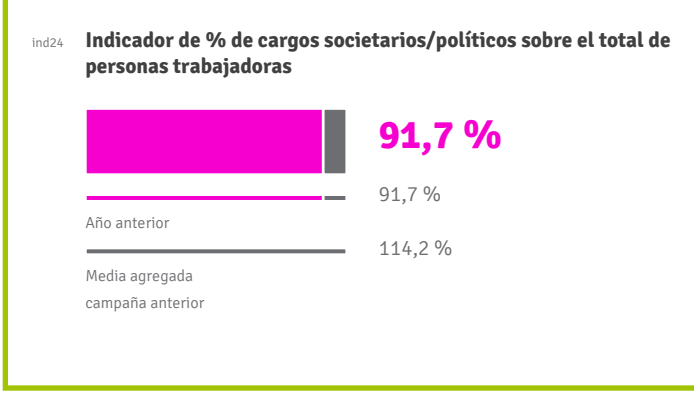
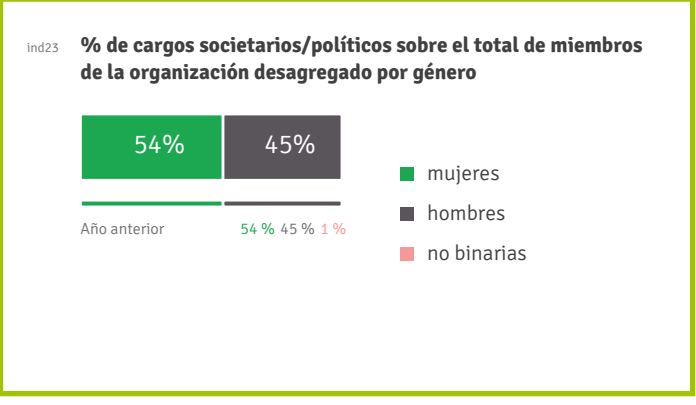
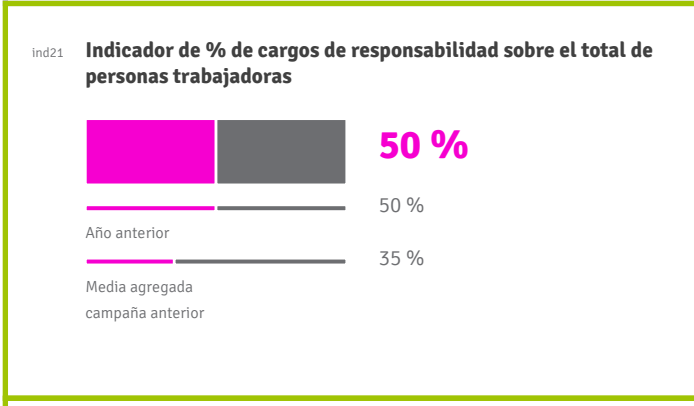
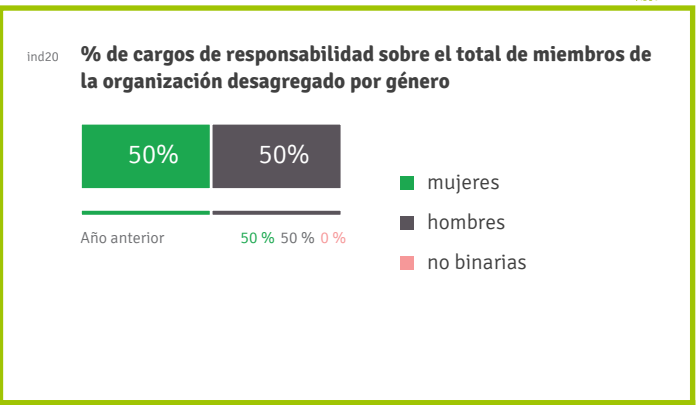
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	6 mujeres 5 hombres 0 no binarias 11 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL



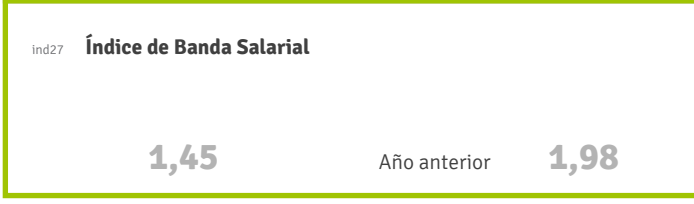
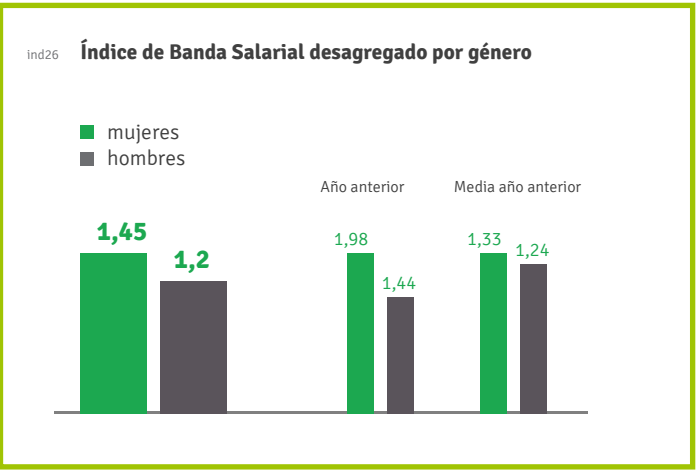
Cargos de responsabilidad

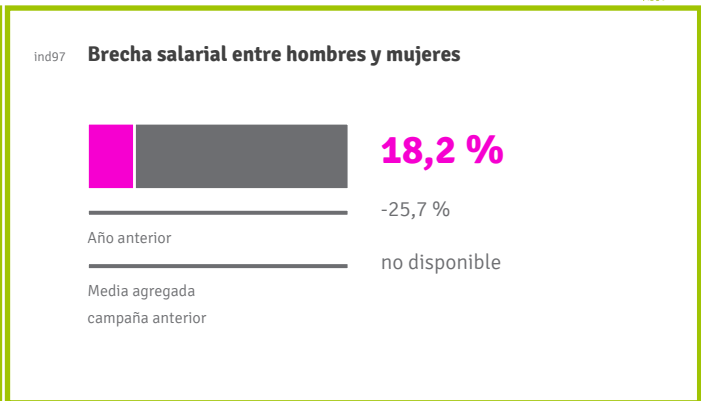
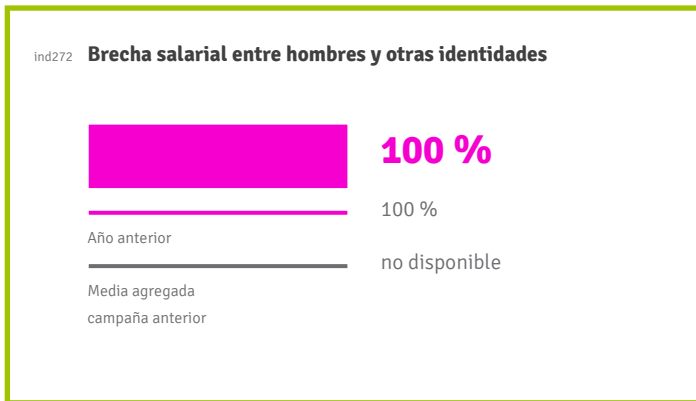
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	3 mujeres 3 hombres 0 no binarias 6 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	6 mujeres 5 hombres 0 no binarias 11 TOTAL



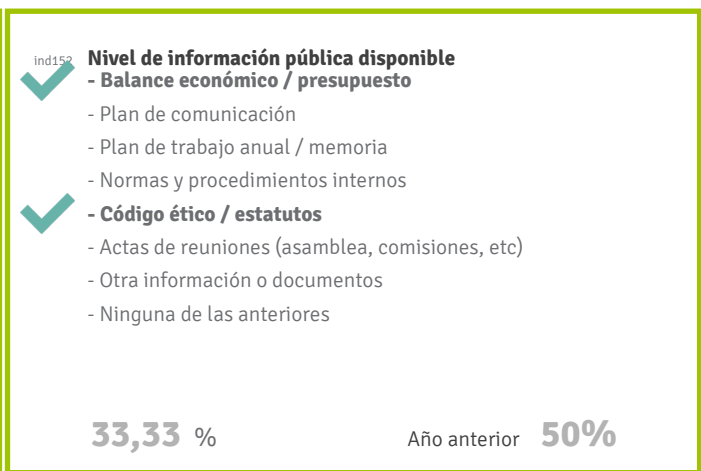
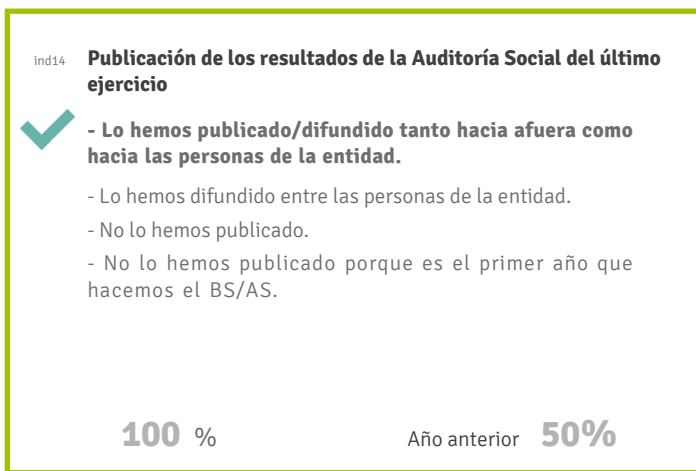
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	18,95 mujeres 15,69 hombres 0 no binarias 34,64 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13,05 mujeres 13,05 hombres 0 no binarias 26,1 TOTAL

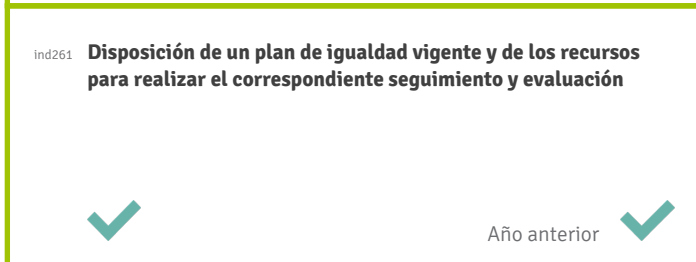
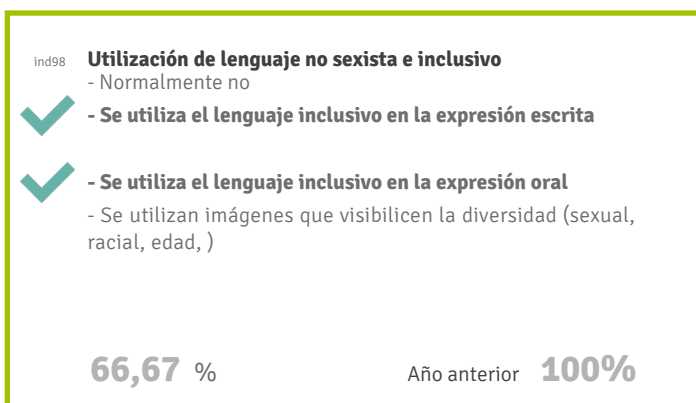




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**

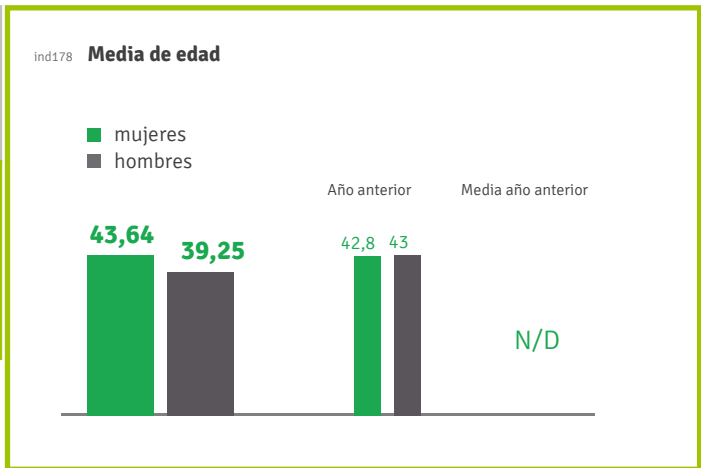
✗ Año anterior ✗

Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	43,64 mujeres 39,25 hombres 0 no binari 82,89 TOTAL
-------	---	--

ind322 **Acciones de fomento de la diversidad**

✗ Año anterior ✗



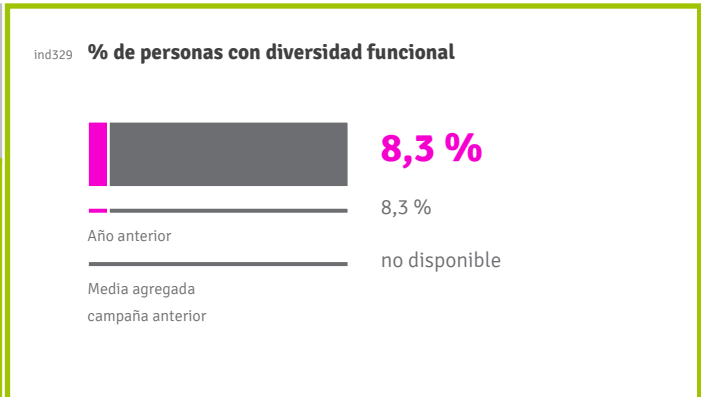
Diversidad funcional / discapacidad

q3108	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad, activas a 31 de diciembre del año pasado	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL
-------	---	--

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ **- Sí, el espacio es accesible**
 - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
 - Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- ✓ **- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
 - Sí, se llevan a cabo otras medidas
 - No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

✓ Si/No Año anterior ✓



Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**
 Aunque en estos momentos no tenemos protocolo para prevenir el acoso sexual, en el plan de igualdad está contemplado la elaboración del mismo

Sostenibilidad ecológica

Movilidad

ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte	×	Año anterior	✓
ind482	Transporte durante la jornada laboral	×	Año anterior	N/D

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Política y criterios generales de ambientalización

ind475	Crterios generales de ambientalización - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc) - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacía afuera de la organización - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica - Ninguna de las anteriores	25 %	Año anterior	N/D
ind106	Control interno de las emisiones de CO2		Año anterior	

Consumo

ind476	Política interna para reducir el uso energético 		Año anterior	N/D
ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario 		Año anterior	N/D
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental 		Año anterior	N/D
ind479	Provisión de productos ecológicos - Si - No - No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.	100 %	Año anterior	N/D

Consumo en el centro de trabajo

ind61	Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua		Año anterior	
-------	---	--	--------------	--

ind480 **Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas**

✓

Año anterior N/D

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**

✓

- Sí
- No
- No usamos papel

100 %

Año anterior N/D

ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**

✓

- Sí
- Contratamos una parte, no toda.
- No

N/D

Año anterior N/D

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 **Prácticas de gestión de residuos**

- ✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
- ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
- ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
- ✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.
- Ninguna de las anteriores

100 %

Año anterior N/D

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de economía alternativa y solidaria de Navarra

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**

✗ Año anterior

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

✗ Año anterior ✗

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior 0%

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Intercooperación

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

25 % Año anterior 0%

Mercado Social

Finanzas y seguros

ind303 **¿La entidad compra productos / servicios en este sector? - Nivel 1**

✘ Año anterior N/D

Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS 1.435,3 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 33.981,37 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

9,4 %

0,7 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

0,4 %

0,7 %

Año anterior

11 %

Media agregada campaña anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**

9 %

0 %

Año anterior

11 %

Media agregada campaña anterior

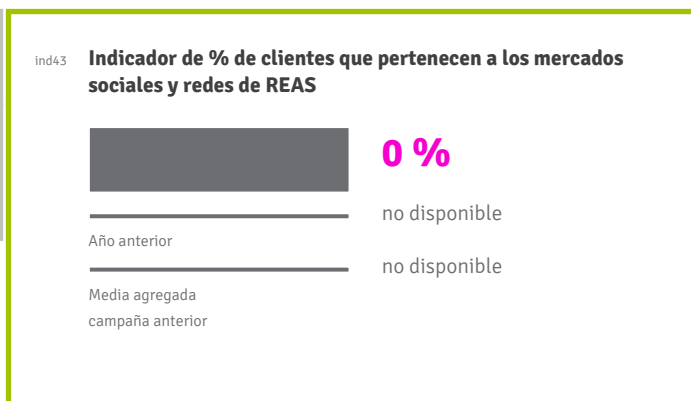
Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**
 Referente a alimentación. La mayor parte de los productos son donados tanto de empresas como de particulares.
 Respecto a ropa y calzado vendemos ropa de segunda mano que nos donan particulares

Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	0 Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	0 Número



Trabajo digno

Cuidados y compensaciones

ind80	La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral		Año anterior
ind105	La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral		Año anterior

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

×

Año anterior ×